

FONDO DE AHORRO

¿Qué es?

El **Fondo de Ahorro** es una prestación de **Previsión Social**, de carácter **general y no obligatoria**, que la ley permite a las empresas para fomentar el hábito del ahorro entre sus colaboradores y otorgar rendimientos sobre ese ahorro.

¿Para qué sirve en una empresa?

- Promueve el **ahorro sistemático** entre los colaboradores
- Fortalece el bienestar financiero en el corto y mediano plazo
- Incrementa el valor del paquete de prestaciones
- Refuerza el sentido de pertenencia y permanencia

¿Cómo funciona el Fondo de Ahorro?

Aportaciones

Las aportaciones se realizan **vía nómina** y pueden incluir:

- **Aportación del colaborador**
- **Aportación de la empresa**
- Esquemas configurables conforme a la política interna

Referencias de aportación:

- Aportación base: **1.5%**
- Rangos configurables: **del 1% al 5%**

Límite fiscal

El monto total de aportaciones **no podrá exceder 1.3 UMA elevadas al año**, conforme a la regulación vigente.

¿Quiénes pueden participar?

- **Colaboradores dados de alta y vigentes en nómina**
- El beneficio se otorga bajo las reglas y lineamientos definidos por la empresa

Entrega de los recursos

Liquidación

- Los recursos del Fondo de Ahorro se entregan en el **mes que determine la empresa**
- La periodicidad y condiciones forman parte de la política interna del plan

Retiro parcial

- Se permite un **retiro por periodo**
- Hasta el **100% del ahorro acumulado**
- Los periodos de retiro son definidos por la empresa

¿En qué se invierten los recursos?

Los recursos se invierten a través de una **multiplataforma de inversión**, buscando eficiencia, control y rendimientos alineados al objetivo del Fondo de Ahorro.

Administración y seguimiento

El colaborador puede consultar su Fondo de Ahorro, movimientos y saldo a través de **Skandia Net MX**, facilitando la transparencia y el seguimiento de su ahorro.