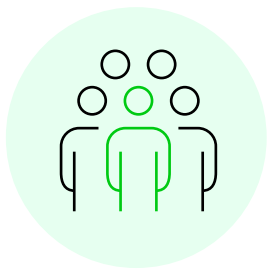


Pocas empresas lo ofrecen. Las que lo hacen, marcan la diferencia.

En México, solo una pequeña proporción de empresas ofrece a sus colaboradores un Plan Privado de Pensiones. No porque no sea relevante, sino porque pensar en el retiro requiere visión de largo plazo. El presente importa. El futuro también.



Tus colaboradores confían en tu empresa hoy: trabajan, crecen y construyen su vida profesional. Pero el futuro financiero se empieza a definir mucho antes del retiro. Un Plan Privado de Pensiones permite acompañarlos desde ahora, con estructura y claridad. **Más que un beneficio, una decisión que trasciende**

Ofrecer este plan significa:

- ✓ Brindar tranquilidad financiera a largo plazo
- ✓ Demostrar un compromiso genuino con el bienestar del colaborador
- ✓ Fortalecer el vínculo entre la persona y la empresa



Es una forma concreta de cuidar a quienes hacen crecer a la organización. Las empresas que lo ofrecen se distinguen

Incorporar un Plan Privado de Pensiones:

- ✓ Eleva la propuesta de valor al colaborador
- ✓ Contribuye a la retención y permanencia del talento
- ✓ Posiciona a la empresa como un empleador que piensa a largo plazo

No todas lo hacen. Y eso es lo que lo vuelve relevante. Un beneficio así merece una administración experta, implementar un Plan Privado de Pensiones requiere experiencia, estructura y acompañamiento continuo.



En Skandia, somos líderes en administración de estos planes con una visión clara:

hacer del retiro un proceso ordenado, transparente y bien acompañado, tanto para la empresa como para sus colaboradores, con el objetivo de lograr la mejor versión del futuro financiero de millones de mexicanos. Porque construir el futuro de las personas también es parte de construir una gran empresa.